**Ffitrwydd i Ymarfer – Cwestiynau Cyffredin**

**Beth yw Ffitrwydd i Ymarfer, a sut mae'r Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer yn effeithio arnaf i?**

Rhaid i bob gweithiwr proffesiynol ddangos bod ganddynt y wybodaeth, y sgiliau, y cymeriad a’r iechyd i gyflawni eu dyletswyddau yn ddiogel ac yn effeithiol, h.y. bod yn ‘ffit i ymarfer’ eu proffesiwn. Mae'r Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer yn berthnasol i unrhyw fyfyriwr sy'n astudio cwrs sy'n arwain at gofrestriad proffesiynol, anodi/cofrestru cychwynnol a/neu bellach, a/neu drwydded i ymarfer mewn cyd-destun proffesiynol. Yn gyffredinol, nodweddir y cyrsiau hyn fel rhai sy'n canolbwyntio ar wasanaeth/cleient-ganolog/claf-ganolog ac wedi'u cyfeirio at gyflawni cymhwysedd proffesiynol a/neu gofrestriad proffesiynol. Yn ogystal, gall y weithdrefn hon fod yn berthnasol i gyrsiau sy'n hwyluso mynediad i gyrsiau sy'n arwain at gofrestru proffesiynol a/neu drwydded i ymarfer. Os ydych yn ansicr a yw'r weithdrefn hon yn effeithio ar eich cwrs ai peidio, gellir gweld rhestr lawn yn Atodiad 1 ar ddiwedd y [Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer](https://registry.southwales.ac.uk/student-regulations/fitness-practice/).

Mae'r Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer yn effeithio ar fyfyrwyr sy'n astudio un o'r cyrsiau uchod yr honnir eu bod wedi torri'r [Rheoliadau Camymddwyn Academaidd](https://registry.southwales.ac.uk/student-regulations/academic-misconduct/) neu'r [Cod Ymddygiad Myfyrwyr](https://registry.southwales.ac.uk/student-regulations/student-conduct/) a/neu'r safonau proffesiynol disgwyliedig sy'n gysylltiedig â'u cwrs. Dylid darllen y Cod Ymddygiad Myfyrwyr a'r Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer ar y cyd â'r ddogfennaeth ganlynol:

* Rheoliadau Camymddwyn Academaidd - Mae'r rhain yn cynnwys rhestr nad yw'n gynhwysfawr o enghreifftiau o gamymddwyn academaidd posibl.
* Unrhyw God Ymddygiad sy'n ymwneud â'ch cwrs a'ch cofrestriad yn y dyfodol, e.e. *Cod Ymddygiad y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth* os ydych chi'n astudio i ddod yn nyrs neu’n fydwraig.

**Beth yw pwrpas y Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer?**

Mae gan y Brifysgol gyfrifoldeb i ddelio â myfyrwyr yr amheuir eu bod wedi torri ei Gweithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer i sicrhau nad ydyn nhw'n gymwys i ymarfer mewn proffesiwn pan fernir nad ydyn nhw'n ffit i wneud hynny.

Mae'r Brifysgol, pan fo angen, yn gweithredu o dan ei Gweithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer i:

* amddiffyn cleifion, defnyddwyr gwasanaethau neu gleientiaid presennol neu yn y dyfodol (h.y. amddiffyn y cyhoedd)
* dangos prosesau cadarn i amddiffyn y cyhoedd
* cydymffurfio â gofynion cyrff proffesiynol.

**Rwy’n poeni am ymddygiad myfyriwr, ond rwy’n ansicr a fyddai’n cael ei ystyried yn bryder Ffitrwydd i Ymarfer?**

Os ydych yn ansicr a yw ymddygiad cyd-fyfyriwr yn torri’r Cod Ymddygiad Myfyrwyr a/neu'r Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer, efallai y bydd yn ddefnyddiol ichi drafod y mater gyda rhywun yn gyntaf. Efallai mai hwn fydd eich tiwtor neu'ch goruchwyliwr, yr Ardaloedd Cynghori ar bob campws, Undeb y Myfyrwyr neu Uned Gwaith Achos Myfyrwyr y Brifysgol.

Darperir diffiniadau ac enghreifftiau o bryderon ffitrwydd i ymarfer hefyd mewn rhestr nad yw'n gynhwysfawr o dan adran 4 o Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer y Brifysgol.

**Rwyf am godi pryder ynghylch ffitrwydd i ymarfer rhywun. Sut alla i wneud hyn?**

Os ydych chi am godi honiad o gamymddwyn neu dorri safonau proffesiynol gan fyfyriwr neu gydweithiwr arall, a allai fod yn bryder ffitrwydd i ymarfer, dylech hysbysu'ch tiwtor neu aelod priodol o staff o'ch pryder, a darparu unrhyw dystiolaeth ategol sydd gennych chi. Cyfrifoldeb eich tiwtor/aelod o staff wedyn yw llenwi Ffurflen Achos o Bryder ffurfiol os ydyn nhw'n hyderus bod achos cryf yn bodoli dros godi pryder Ffitrwydd i Ymarfer.

**Beth sy'n digwydd ar ôl i mi godi honiad a bod Ffurflen Achos o Bryder wedi'i chwblhau?**

Bydd eich tiwtor/aelod priodol o staff yn anfon y Ffurflen Achos o Bryder at yr Arweinydd Cwrs, a fydd yn trafod y mater gyda’r Pennaeth Ysgol. Os yw'n briodol, trosglwyddir y mater i Banel Achos o Bryder Cyfadran. Bydd y Panel yn penderfynu ar y camau nesaf, a allai fod yn benderfyniad bod angen gweithredu ymhellach, sefydlu cynllun gweithredu neu atgyfeirio i ymchwiliad o dan y Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer.

**Rwyf wedi derbyn llythyr yn dweud wrthyf fy mod yn destun ymchwiliad o dan y Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer. Beth mae hyn yn ei olygu?**

Mae hyn yn golygu bod y Brifysgol wedi derbyn pryder am eich ffitrwydd i ymarfer, sy'n awgrymu eich bod wedi torri'r safonau proffesiynol disgwyliedig, ac mae angen iddi ymchwilio ymhellach i'r mater. Efallai bod y pryder hwn wedi’i godi’n uniongyrchol gan aelod o’ch cyfadran, neu ei atgyfeirio gan banel neu bwyllgor arall y Brifysgol, e.e. y Panel Camymddwyn Academaidd. Nid oes unrhyw ragdybiaeth eich bod yn euog o'r honiad; mae angen i'r Brifysgol ymchwilio i'r honiad i sefydlu'r ffeithiau er mwyn gallu penderfynu pa gamau, os o gwbl, y mae angen eu cymryd.

**Beth sy'n digwydd yn ystod yr ymchwiliad?**

Os yw'r Panel Achos o Bryder yn barnu bod angen ymchwilio ymhellach, penodir Swyddog Ymchwilio i'ch achos. Bydd y Swyddog Ymchwilio o'r tu allan i'r ysgol rydych chi wedi'i lleoli ynddi ac ni fydd ganddynt unrhyw wybodaeth flaenorol o'ch achos. Bydd gan y Swyddog Ymchwilio **30 diwrnod gwaith** o atgyfeiriad y Panel Achos o Bryder i gynnal yr ymchwiliad, a all gynnwys cyfarfodydd gyda chi ac unrhyw dystion/pobl sy'n berthnasol i'r achos. Yna bydd y Swyddog Ymchwilio yn paratoi adroddiad o'u canfyddiadau a gyflwynir i'r Panel Achos o Bryder neu'r Pwyllgor Ffitrwydd i Ymarfer, fel sy'n briodol ac yn dibynnu ar ddifrifoldeb yr achos.

**Beth yw Pwyllgor Ffitrwydd i Ymarfer y Brifysgol?**

Os bernir bod achos yn ddigon difrifol, fe'ch gwahoddir i ddod i wrandawiad Pwyllgor Ffitrwydd i Ymarfer. Mae hwn yn bwyllgor ffurfiol ar lefel Prifysgol, sy'n ystyried torri honiadau difrifol o safonau neu ymddygiad proffesiynol. Fel rheol, cynhelir gwrandawiad y Pwyllgor Ffitrwydd i Ymarfer cyn pen **20 diwrnod gwaith** ar ôl cyflwyno adroddiad y Swyddog Ymchwilio. Pennir canlyniad y gwrandawiad yn ôl cydbwysedd y tebygolrwydd, yn ôl cred resymol yn eich dieuogrwydd neu euogrwydd. Ni fydd aelodau'r Pwyllgor Ffitrwydd i Ymarfer wedi ymwneud yn flaenorol â'ch achos nac â chysylltiad â chi. Fe'ch hysbysir o gyfansoddiad y Pwyllgor cyn i'r ddogfennaeth gael ei chylchredeg a rhoddir cyfle ichi godi unrhyw bryderon mewn perthynas ag aelodaeth, er enghraifft os oes gennych sail i ystyried y gallai aelod fod yn rhagfarnllyd oherwydd bod ganddynt wybodaeth flaenorol fel nad ydynt yn annibynnol.

**A allaf barhau i fynychu'r Brifysgol?**

Bydd hyn yn dibynnu ar ddifrifoldeb yr honiad a wnaed. Beth bynnag, lle mae honiad difrifol o gamymddwyn wedi'i wneud, bydd y Brifysgol yn cynnal asesiad risg i bennu lefel y risg bosibl a berir i gymuned y Brifysgol. Fel rhan o'r broses hon cewch gyfle i ddarparu cynrychiolaeth ysgrifenedig i'r Panel Asesu Risg.

Os yw'r Panel Asesu Risg yn penderfynu bod risg gwirioneddol i gymuned y Brifysgol neu aelodau o'r cyhoedd, gallant argymell eich bod yn cael eich atal dros dro tra bo'r ymchwiliad yn parhau. Mae hon yn weithred niwtral i ganiatáu i'r Brifysgol gymhwyso ei rheoliadau ac i amddiffyn pob parti yn ystod y broses. Gallai atal dros dro olygu na chaniateir i chi fynd ar y campws ac na chaniateir ichi fynd i unrhyw waith clinigol neu ymarferol, neu efallai na chaniateir ichi fynd i mewn i adeiladau penodol y Brifysgol. Ym mhob achos byddai'r Brifysgol yn ceisio lleihau'r effaith ar eich astudiaethau academaidd cyn belled ag y bo modd.

**Pa gosbau y gellir eu gosod?**

Rhestrir y cosbau sydd ar gael i'r Brifysgol, a'r mathau o achosion y gellir eu gosod ar eu cyfer, yn y Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer. Mae'r cosbau yn amrywio o barhad astudiaethau o dan oruchwyliaeth agos a rhybuddion ysgrifenedig ffurfiol, i atal neu derfynu'ch astudiaethau. Gall unrhyw achosion tebyg o drosedd debyg, neu fethiant i gydymffurfio â chosb a osodir gan y Pwyllgor Ffitrwydd i Ymarfer, arwain at gosb fwy difrifol.

**Beth fydd yn digwydd os ydw i'n anfodlon â'r canlyniad?**

Gallwch ofyn am adolygiad o'r canlyniad, ar yr amod eich bod yn cwrdd â'r seiliau a nodir yn y Weithdrefn Ffitrwydd i Ymarfer, ddim hwyrach na **10 diwrnod gwaith** ar ôl yr hysbysiad ffurfiol o ganlyniad y Pwyllgor Ffitrwydd i Ymarfer. Os yw Ysgrifennydd y Brifysgol (neu'r enwebai) o'r farn bod sail dros adolygu, cyfeirir yr achos at Banel Adolygu. Os nad ydych yn teimlo bod gennych sail, ond yn dal yn anfodlon, gallwch ofyn am Lythyr Cwblhau Gweithdrefnau a fydd yn caniatáu ichi gyflwyno cwyn i Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol dros Addysg Uwch (OIA), ar yr amod eich bod yn cwrdd â'u [Rheolau](http://www.oiahe.org.uk/rules-and-the-complaints-process.aspx).