**Ymddygiad Myfyrwyr - Cwestiynau Cyffredin**

**Rwy’n poeni am ymddygiad myfyriwr, ond rwy’n ansicr a fyddai’n cael ei ystyried yn gamymddwyn?**

Os ydych chi'n ansicr a yw ymddygiad myfyriwr yn gamymddwyn, efallai y bydd yn ddefnyddiol i chi drafod y mater gyda rhywun yn gyntaf. Efallai mai hwn fydd eich tiwtor neu'ch goruchwyliwr, yr Ardaloedd Cynghori ar bob campws, Undeb y Myfyrwyr neu trwy gysylltu â'r Uned Gwaith Achos Myfyrwyr.

Gallwch hefyd wirio'r [Cod Ymddygiad Myfyrwyr](https://registry.southwales.ac.uk/student-regulations/student-conduct/) a/neu'r [Siarter Myfyrwyr](https://www.uswsu.com/the-student-charter), sy'n cynnwys gwybodaeth am yr hyn y mae'r Brifysgol yn ei ystyried yn ymddygiad derbyniol ac annerbyniol.

**Rwy'n fyfyriwr mewn sefydliad partner; a allaf ddefnyddio rheoliadau'r Brifysgol?**

Dim ond i fyfyrwyr sy'n astudio ar y campws ym Mhrifysgol De Cymru (gan gynnwys Campws Dubai) y mae Cod Ymddygiad a [Gweithdrefn Ymddygiad Myfyrwyr](https://registry.southwales.ac.uk/student-regulations/student-conduct/) y Brifysgol yn berthnasol. Os ydych chi'n ymwneud ag ymddygiad myfyriwr yn un o sefydliadau partner cydweithredol y Brifysgol, bydd angen i chi gyrchu eu gweithdrefnau ymddygiad mewnol.

**Rwyf am godi honiad o gamymddwyn yn ffurfiol. Sut alla i wneud hyn?**

I godi honiad yn ffurfiol bydd angen i chi lenwi naill ai Ffurflen Honiad o Gamymddwyn Myfyrwyr Lefel 1 (am gamymddwyn o natur fach) neu Ffurflen Honiad o Gamymddwyn Lefel 2 (am gamymddwyn o natur ddifrifol), sydd i'w gweld **yma**. Os ydych chi'n ansicr a yw'r camymddwyn yn fach neu'n ddifrifol, cysylltwch â'r Uned Gwaith Achos Myfyrwyr. Sicrhewch eich bod yn darllen y nodiadau canllaw ar lenwi'r ffurflenni sydd ar gael **yma**. Dylid cyflwyno'r ffurflen wedi'i chwblhau ac unrhyw dystiolaeth ategol i'r Uned Gwaith Achos Myfyrwyr yn: studentcasework@southwales.ac.uk

**Beth sy'n digwydd ar ôl i mi gyflwyno honiad?**

Lefel 1

Os ystyrir bod y mater yn fach, cyfeirir yr achos at Ddeon y Gyfadran (neu enwebai) perthnasol. Byddant yn penderfynu a yw'r achos yn fater a fyddai'n cael ei ystyried yn gamymddwyn gan y Brifysgol ac a oes ganddynt wybodaeth ddigonol i ddelio â'r mater eu hunain neu a oes angen ymchwiliad. Gall Deon y Gyfadran (neu enwebai) gyflwyno cosb ar y cam hwn, os yw'n briodol gwneud hynny.

Os oes angen ymchwiliad, hysbysir y Myfyriwr sy’n Ymateb (y myfyriwr y cyflwynwyd yr honiad yn ei erbyn) yn ysgrifenedig, a phenodir Swyddog Ymchwilio i ymchwilio i'r achos. Bydd y Swyddog Ymchwilio yn cwrdd â'r Myfyriwr sy'n Ymateb i drafod y materion rydych chi wedi'u codi i sicrhau eu bod yn deall yr honiad yn llawn. Byddant hefyd yn cwrdd â chi ac yna'n cwrdd ag unrhyw dystion perthnasol i drafod yr honiad o'u persbectif. Bydd y Swyddog Ymchwilio yn cynhyrchu adroddiad, a fydd yn cael ei ystyried gan Ddeon y Gyfadran (neu enwebai), a fydd yn gwneud penderfyniad ynghylch a oes achos i'w ateb, a allant gymhwyso cosb neu a ddylid cyfeirio’r achos at y Pwyllgor Disgyblu.

Lefel 2

Os ystyrir bod y mater yn ddifrifol, neu'n drosedd fach dro ar ôl tro, cynhelir ymchwiliad a phenderfynir a oes achos i'w ateb, a ellir cymhwyso cosb o dan Lefel 1 (fel uchod) neu a ddylai'r achos gael ei gyfeirio at y Pwyllgor Disgyblu.

**Rwyf wedi derbyn llythyr yn dweud wrthyf fy mod yn destun ymchwiliad am gamymddwyn. Beth mae hyn yn ei olygu?**

Mae hyn yn golygu bod y Brifysgol wedi derbyn honiad bod eich ymddygiad wedi mynd yn groes i'r Cod Ymddygiad Myfyrwyr a bod angen iddi ymchwilio ymhellach i'r mater. Nid oes unrhyw ragdybiaeth eich bod yn euog o'r honiad; mae angen i'r Brifysgol ymchwilio i'r honiad i sefydlu'r ffeithiau er mwyn gallu penderfynu pa gamau, os o gwbl, y mae angen eu cymryd.

**A fyddaf yn dal i allu mynychu'r Brifysgol?**

Byddai hyn yn dibynnu ar ddifrifoldeb yr honiad a wnaed. Mewn achosion lle gwnaed honiad difrifol iawn o gamymddwyn, bydd y Brifysgol yn cynnal asesiad risg i bennu lefel y risg bosibl a berir i gymuned y Brifysgol. Fel rhan o'r broses hon, cewch gyfle i ddarparu cynrychiolaeth ysgrifenedig i'r Panel Asesu Risg.

Os yw'r Panel Asesu Risg yn penderfynu bod risg gwirioneddol i gymuned y Brifysgol, gallant argymell eich bod yn cael eich atal dros dro tra bo'r ymchwiliad yn parhau. Mae hon yn weithred niwtral i ganiatáu i'r Brifysgol gymhwyso ei rheoliadau ac i amddiffyn pob parti yn ystod y broses. Gallai atal dros dro olygu na chaniateir i chi fynd ar y campws, neu efallai na chaniateir ichi fynd i mewn i adeiladau penodol y Brifysgol. Ym mhob achos, byddai'r Brifysgol yn ceisio lleihau'r effaith ar eich astudiaethau academaidd cyn belled ag y bo modd.

**Beth sy'n digwydd yn ystod yr ymchwiliad?**

Gofynnir i chi gwrdd â'r Swyddog Ymchwilio fel bod gennych gyfle llawn i ddarparu eich persbectif ar yr honiad. Byddwch hefyd yn gallu darparu unrhyw dystiolaeth rydych chi'n teimlo sy'n berthnasol i'r achos.

Ar ôl i'r Swyddog Ymchwilio gwblhau ei ymchwiliad, byddant yn drafftio adroddiad, a fydd yn cael ei gyflwyno i Ddeon y Gyfadran (neu enwebai). Bydd gan y Swyddog Ymchwilio **30 diwrnod gwaith** i gwblhau ei ymchwiliad, ond gellir ymestyn hyn mewn amgylchiadau eithriadol.

**Pa gosbau y gellir eu gosod?**

Rhestrir y cosbau sydd ar gael i'r Brifysgol, a'r mathau o achosion y gellir eu gosod ar eu cyfer, yn y Weithdrefn Ymddygiad Myfyrwyr. Mae'r cosbau yn amrywio o rybuddion ysgrifenedig i atal dros dro neu wahardd o'r Brifysgol. Gall Deon y Gyfadran (neu enwebai) osod mân gosbau, fel rhybudd ysgrifenedig. Cyfeirir achosion difrifol at Bwyllgor Disgyblu'r Brifysgol.

**Beth yw Pwyllgor Disgyblu'r Brifysgol?**

Mae Pwyllgor Disgyblu'r Brifysgol yn gwrando ar achosion lle mae'r Swyddog Ymchwilio wedi canfod bod y Cod Ymddygiad Myfyrwyr wedi cael ei dorri'n ddifrifol. Fe'ch gwahoddir i gwrdd â'r Pwyllgor i gyflwyno'ch achos; byddwch hefyd yn cael cyfle i ffonio unrhyw dystion rydych chi'n teimlo sy'n angenrheidiol. Ar ôl i'r Pwyllgor ystyried yr holl dystiolaeth, gan gynnwys eich tystiolaeth, mae'n penderfynu ar gosb briodol.

Bydd aelodau’r Pwyllgor Disgyblu yn cynnwys un aelod o uwch reolwyr y Brifysgol sy’n gweithredu fel Cadeirydd, un aelod staff y Bwrdd Academaidd, a Llywydd Undeb y Myfyrwyr (neu enwebai). Bydd y Cofrestrydd Cysylltiol (Gwaith Achos Myfyrwyr) (neu enwebai) hefyd yn bresennol fel Ysgrifennydd, er nad ydyn nhw'n aelod o'r Pwyllgor. Fe'ch hysbysir o gyfansoddiad y Pwyllgor cyn i'r ddogfennaeth gael ei chylchredeg a rhoddir cyfle ichi godi unrhyw bryderon mewn perthynas ag aelodaeth, er enghraifft os oes gennych sail i ystyried y gallai aelod fod yn rhagfarnllyd oherwydd bod ganddynt wybodaeth flaenorol o’ch achos fel nad ydynt yn annibynnol.

**Beth fydd yn digwydd os ydw i'n anfodlon â'r canlyniad?**

Gallwch ofyn am adolygiad o'r canlyniad, ar yr amod eich bod yn cwrdd â'r seiliau a nodir yn y Weithdrefn Ymddygiad Myfyrwyr, heb fod yn hwyrach na **10 diwrnod gwaith** ar ôl rhoi hysbysiad ffurfiol am ganlyniad y Pwyllgor Disgyblu. Os yw Ysgrifennydd y Brifysgol (neu enwebai) o'r farn bod sail dros adolygu, cyfeirir yr achos at Banel Adolygu. Os nad ydych yn teimlo bod gennych sail o dan y rheoliadau hyn, ond eich bod yn dal yn anfodlon, gallwch ofyn am Lythyr Cwblhau Gweithdrefnau a fydd yn caniatáu ichi gyflwyno cwyn i Swyddfa'r Dyfarnwr Annibynnol dros Addysg Uwch (OIA), ar yr amod bod eich bod chi'n cwrdd â'u **Rheolau.**

**Pwy fydd yn gweld y wybodaeth ar fy achos?**

Darperir y wybodaeth i aelodau staff priodol a'r Parti sy’n Adrodd yn unol â'r [Cynllun Cyfathrebu](https://registry.southwales.ac.uk/student-regulations/student-conduct/). Ni fydd y Brifysgol yn datgelu unrhyw wybodaeth i drydydd partïon ynghylch ymchwiliadau a chanlyniadau achosion camymddwyn academaidd oni bai bod eithriadau cyfreithiol o dan Reoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data yr UE (GDPR) yn berthnasol neu eich bod wedi rhoi awdurdod ysgrifenedig i'r Brifysgol wneud hynny.

*DS Rhaglenni Prentisiaethau Gradd Plismona yn unig - hysbysir eich cyflogwr yn awtomatig am unrhyw honiadau/canlyniadau o dan y broses hon.*

Os oes gennych unrhyw bryderon ynghylch datgelu gwybodaeth y manylir arni yn eich achos, dylech gysylltu â'r Uned Gwaith Achos Myfyrwyr.